

المدير التنفيذي لمؤسسة مطابع الكتاب المدرسي في حوار خاص مع « الأمناء » ؛ المؤسسة تحصلت على دعم دولي محدود وتعاني من عجز مالي كبير

الأمناء / حاوره □ رعد الريبي:

في حوار مع صحيفة «الأمناء» تحدث المدير العام التنفيذي للمؤسسة العامة لمطابع الكتاب المدرسي د. فارس السقاف عن الوضع الحالي للمؤسسة، والصعوبات التي تواجهها، والحلول المقترحة. وقال د. السقاف إن المؤسسة تشهد تحدياً حالياً استقراراً نسبياً بعد حل العديد من المشاكل الإدارية، ورفع الروح المعنوية للعاملين، ولكن هناك مشاكل فنية ومالية كبيرة تواجهها.

وتطرق السقاف في الحوار إلى عدد من القضايا المهمة المتعلقة بالمؤسسة ووضعها، والتي أثرناها معه في ثنايا الحوار التالي:

في بداية الحوار رحب د. فارس السقاف بصحيفة «الأمناء» وثنى زيارتها لمؤسسة مطابع الكتاب المدرسي، الإدارة العامة التنفيذية. واستطرد بالقول: «طبعاً، تعينت في المؤسسة منذ ثلاثة أشهر، وتحديداً في 16/10/202٣م، وبدأنا على الفور بتشغيل المؤسسة».

خطة طباعية لعام 2023-2024

وأضاف: «أول ما بدأنا به القيام بأعمال الصيانة؛ نتيجة للتوقف الذي طال المؤسسة لمدة سبعة أشهر، وأدى إلى خروجها عن الجاهزية بشكل كامل، وقمنا بإعادتها للجاهزية، والاستعداد لتنفيذ الخطة الطباعية لعام 2023 م / 2024م، وتنفيذ العقد الطباعي الموقع مع وزارة التربية والتعليم». وأكد السقاف «أن قيادة المؤسسة حظيت بدعم من رئيس مجلس الإدارة معالي وزير التربية والتعليم الأستاذ طارق سالم العكبري، وكذلك الأستاذ سالم بن بريك وزير المالية، اللذان تقاعلا مع قرار تعييني، وقاموا بتقديم تسهيلات للمؤسسة من حيث الحصول على الاستحقاقات المالية لها. وعلى الفور، بدأنا بعملية التشغيل بعد استلام المخصصات المالية، وبدأنا التشغيل لإنتاج الخطة الطباعية للجزء الثاني، وكان العقد الخاص بالجزء الثاني بمبلغ تسعة ملايين ريال، استلمنا منها ثلاثة مليارات ريال، وكان ذلك في فترة التوقف، وتصرف لنا الرواتب بالعجز بمبلغ مليار وخمسمائة مليون تقريباً».

وأردف قائلاً: «الحمد لله، استطعنا خلال هذه الثلاثة أشهر تغطية مبلغ العجز بالإضافة إلى مبلغ الثلاثة مليارات، وحققنا نسبة مبيعات بمبلغ أربعة مليار و250 مليوناً، و250 مليوناً وموجودة رصيد في البنك المركزي طبعاً، خلال هذه الفترة، أنزلت المؤسسة عدد خمس مناقصات بتمويل ذاتي، وهذه المناقصات كانت مبنية بتوريد مواد خام. ولأول مرة تنزل في المؤسسة خمس مناقصات في توريد مواد خام من تعزيز مالي واحد. والأن، حالياً نحن نمشي في المناقصة رقم ستة، وهي بتمويل من الصندوق العربي للتنمية عبر وزارة التخطيط والتنمية».

كلمة شكر :

«وأوجه الشكر للأستاذ واعد بأديب وزير التخطيط والتعاون الدولي، والدكتور زرار باصهيم، نائب وزير التخطيط والتعاون الدولي، على جهودهم معنا، وتقديم الدعم وتحويل المنظومات الدولية لدعم المؤسسة، ولو في الإطار البسيط، وهو تقديم مواد خام بقيمة 500 ألف دولار».

دعم دولي بقيمة 500 ألف دولار

* وهل تعتقد أنها بادرة جيدة؟

** طبعاً، بادرة جيدة. أصلاً، العقد الطباعي قيمته 34 مليار ريال. ووزارة التربية والتعليم تلزم لنا بما نسبته 20 % من قيمة العقد، على أساس أن يعطى الناقص 13 % من قيمة العقد ومن الخطة الطباعية

من مساعدات المنظمات الدولية والرغبة في دعم التعليم، ولكن للأسف، لم يقدم للمؤسسة أي دعم في هذا الإطار. لتغطية العجز بنسبة 80 % ولأول مرة يقدم دعم بحدود 500 ألف دولار، لشراء مدخلات

المدير التنفيذي لمؤسسة مطابع الكتاب المدرسي في حوار خاص مع « الأمناء » ؛

المؤسسة تحصلت على دعم دولي محدود وتعاني من عجز مالي كبير

استغلال وكيل محلي للمؤسسة

* هل لديك هناك وعود جديدة لتلقيتموها يمكن أن نعيد تذكرها بها، سواء كانت من مؤسسات حكومية أو مؤسسات محلية أو منظمات مجتمع مدني أو أحزاب أو مكونات سياسية، طالما وأن الهدف هو الأخذ بيد مؤسسة مطابع الكتاب المدرسي ؟

** ليس لنا أي تواصل مع أي أحزاب أو منظمات نهائية، وليس لهم علاقةً بالعملية التعليمية التربوية ، وإنما لنا تواصل مع وزارة التربية والتعليم والحكومة، وتلقينا وعوناً من الإخوة في الوزارة المالية بأن يقفوا إلى جانب المؤسسة، وتوجيه الدعم للمؤسسات الداعمة للمؤسسة العامة لمطابع الكتاب المدرسي. ولكن حقيقة حتى الآن، لم تلق المؤسسة أي دعم حقيق لتطوير البنية التحتية بدعم ملموس، سوى من الهيئة الكويتية للإغاثة، بتوفير أجهزة فرز الألوان لفرع المؤسسة المنصورة للملا والمسكلا ، بالإضافة إلى دعمهم في مولدين كهربائين لوحدة الملا وفرع المكلا في حضرموت، فقط الهيئة الكويتية للإغاثة هي التي عملت على دعم محدود ، وبالتالي، استفدنا من هذه العملية بتحقيق فائدة بالاستغناء عن وسائل بدائية لفرز الألوان، حيث كانت المؤسسة سابقا ترسل إلى صنعاء الفرع الرئيسي في صنعاء ومن ثم ترسل إلى عدن.

وبعد الحرب، واجهنا هذه المشكلة، وقمنا بعدة حلول تريبعية للفترة السابقة. ولكن الآن، استفدنا تماماً، وأصبحتا قادرين على فرز الألوان، ولكن هذه الآلات أيضا مكلفة في المورد الخام. ولديهم وكيل عبركم يمكننا وصفه بالاستقل، حتى عندما نطلب منه مهندساً يأتي لإصلاح آلة يطلب مبالغ باهظة باستغلال كان يقول إن المهندس الذي سوف ينزل لكن يحتاج 200 دولار بينما مقر الشركة هي بالشارك العام في الملا ومن الملا إلى المنصورة يقول كل الرسوم 2000 دولار ، وللأسف نحن مقدمون على التفاوض معه حول هذه الأمور، وإذا لم نجد استجابة، قد نلجأ للقضاء، وقد نلجأ للشركة المصنعة نفسها لتقديم شكوى بالوكيل باليمن ، وهي من ضمن الوكالات والصعوبات، وحلبنا مشكلة، وأحضرنا آلة وتحملنا، وتحملنا تكاليفها برغم من كونها باهظة جداً، وتحملنا، من أجل تحسين العمل وتجويد الكتاب المدرسي. ولكن للأسف، نواجه وكلاء مستغلاً هنا باليمن، والأسعار هو من يحددها. وعليه ندعو وزارة الصناعة والتجارة وجمعية حماية المستهلك للقيام بواجبها بهذا الخصوص.

تحسن بتوفير الكتاب المدرسي

*كتور هل هناك بشرى سارة نقلتها للناس بالنسبة للعام القادم وخاصة فيما يخص الكتاب المدرسي؟

** نأمل في العام القادم استمرارية عمل المؤسسة، الآن، نحن في مناقصة قم ستة، وهي دعم من الصندوق العربي للتنمية، سيتمت توريد 350 طنا من الورق. وإذا توفر التعزيز المالي للمؤسسة بالشكل المطلوب، وتم توقيع العقد في الوقت المحدد وتم التعزيز المؤسسة بالمبلغ الطباعة ونققات التشغيل الآلات ، وبالمقابل، نحن نواجه خسائر كبيرة في قيمة قطع الغيار وطريقة توافرها، لأن بعض الشركات قد انتهى حتى الشركة المصنعة لها وقد أغلقت في ألمانيا ، ويوجد وكيل لهم، ولكن يقوم بالتصنيع خصيصاً ونرجو من القيادة النظر في هذا الموضوع، وتحديث وحدة الملا ، بالإضافة إلى المنظمات المحلية والمجتمع الدولي الداعمة للتعليم في اليمن، لا بد من أن ننظر إلى تطوير البنية التحتية للمؤسسة العامة لمطابع الكتاب المدرسي ، خدمة للعلم والتعليم.

* ما أبرز المعوقات التي واجهتكم خلال فترة الأداء الوظيفي لطباعة الكتاب المدرسي ؟

** خلال فترة أدأنا مهامنا الوظيفية لطباعة الكتاب المدرسي، واجهتنا العديد من المعوقات، أهمها

** الطاقة الإنتاجية للمؤسسة هي 13 مليون

كتاب، وما تم إنتاجه خلال هذه الفترة- نتيجة توقف الورق ونتيجة التعزيز المالي من منتصف شهر أكتوبر وحتى اليوم- اثنين مليون وخمسمائة كتاب ، ويعتبر هذا بادرة جيدة، وإذا ما استمر خلال العام، ستكون النتائج مباشرة، وفي حال وقوف المنظمات الدولية معنا ، والتي باتت مؤخرًا تعترف عن دعم مؤسسة مطابع الكتاب المدرسي، للأسف.

المنظمات الدولية ودعم مؤسسة مطابع الكتاب المدرسي :

* اليوم المؤسسة بحاجة إلى دعم منظمات دولية وكذلك دعم حكومي ومحلي، ما الذي يمكن أن تحدثنا عن هذه الجهات الثلاث بالدرجة الرئيسية؟

** بالنسبة للحكومة، فهي قائمةً بواجباتها بحدود الإمكانات بحسب ميزانية 2014، وهذا قرار رئيس الوزراء. ونعيش ظروفًا قهريه ولا يمكن لومهم، أو توجيه اللوم لهم، ونحن نعيش ظروف البلد. ولكن نحن نعيب وتلوم المنظمات الدولية مثل اليونسيف واليونسكو الداعمين للتعليم وكثير من المنظمات التي تقوم بدلا عن تقديم العون والدعم وتحديث البنية التحتية لمطابع الكتاب المدرسي التي تتعد 600 أسرة تقريبا، تقوم هذه المنظمات بالعكس من ذلك وتجاهل وجود مطابع الكتاب المدرسي بشكل كلي، وتقوم بدعم وزارة التربية والتعليم بتوفير الكتاب المدرسي مطبوعا خارج البلد.

مقارنة بين تكلفة طباعة الكتب المدرسية في الخارج والداخل

* وهذا إشكال وهو موت سريري بالنسبة لمؤسسة مطابع الكتاب المدرسي؟

** طبعاً هذا إشكال كبير. والمثل يقول: «لا تعطينا سمكة ولكن علمني كيف اصطاد». نحن لا نريد من المنظمات الدولية أن تعلمنا كيف نصطاد، نحن سوف، ونحن بالفعل نصطاد من سنوات، ولكن نيد دعماً لتوفير الوسائل، لا أكثر. ولكن للأسف لا يوجد أي عون نهائي ، فبدل أن نحضر لنا كتاب مطبوع من الخارج جائز لا نعلم كم هي التكلفة، تعال وطابع عندنا بأسعار رخيصة ومنافسة.

طباعة الكتب المدرسية في الداخل أقل تكلفة :

* أعتقد أن هذا رسمياً أوفر؟

** بكل تأكيد حالياً الطباعة داخليا تحل مشكلة اقتصادية، تحل مشكلة البطالة، والفقر، تقيم مؤسسة وطنية اقتصادية، تساعد على بقائها، وتحل مشكلة التعليم. حتى لو كلفة الطباعة بالخارج أقل نتيجة التكنولوجيا المتطورة بالآلات، وبالتالي تخفيض عدد العمالة والتقلصات نتيجة انعدام أزمة الكهرباء، وهي عندهم واصل حكومي، نحن نشترى ديزل لتوفير الكهرباء. علاوة على كون الآلات بدائية، تضطر إلى استخدام عمالة أكبر، والفارق فعليا بسيطا ، ومنذ فترة أثير هذا الموضوع ، وجابوا أن نتوسط خارج البلد (70) سبعين سنتاً، وطباعة الكتاب بمؤسسة المطابع الكتاب المدرسي (84) أربعة ثمانين سنتا، والفارق بسيط، ولكن العائد الذي سوف يتحقق من طباعة الكتاب المدرسي بالداخل وداخل مطابع الكتاب المدرسي حاجة كبيرة، يساعد في بناء البنية التحتية، وفي الحفاظ على هذه الأسر، لتساهم في حل مشكلة البطالة، مشكلة الفقر. نحن نمر بظروف حرب وظروف اقتصادية صعبة. وربما لو ظروفنا طبيعية، واستطعنا تحديث المؤسسة وتطويرها، مولتنا لسعر في طباعة الكتاب المدرسي أفضل من السعر الخارجي.

حل المشاكل الإدارية

* المؤسسة بوضعها الحالي تشهد استقراراً؛ إلى حد ما إذ ما قارنا بالسابق خاصة في ظل تغير الإدارة. باعتقادك، هل الإدارة الحالية انتقلت إلى مستوى التطوير، أو ما زالت في مستوى الحفاظ على الموجود؟

** نحن الآن حالياً، حقيقة، الواحد لا يببالغ ولا يزياد، ونحن في مرحلة الحفاظ على الموجود، لأنه متى نقسول نحن تطورنا، عندنا ندخل تحديثا



- هذه هي الطاقة الإنتاجية للمؤسسة .. ونحذر المنظمات الدولية

مطابع الكتاب المدرسي 600 موظف وموظفة.
ولسك أن تتخيل أنه من أضرار عدم معالجة هذا الموضوع أن فرع الملا يعد شبيه منتهى، 43 عاملا و63، ولذا نحن نعوض بعمالة متعاقدة ولكن أجور المتقاعدين لا تكفي والعمل شاق وساعات الدوام طويلة من 8 صباحا وحتى الواحدة والنصف، وتأتي عمالة غير قادرة على العمل، وخاصة أنك تريد أن تضعه ضمن جدول عمل يتضمن عمل نوبات مسائية ظهيرة وغيرها .. علاوة على كون عندنا نساء كبار في السن، عددهم 48 امرأة عاملة، كلهم كبيرات في السن. أنا جالس أصرف لهم مرتبات، وهم ناس ترفع لهم القبعات، وخدموا المؤسسة لمدة 40 سنة.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

حقيقة للالات، بنقول نحن في تطوير كبير، ولكن كل السذي استطعنا عمله، هو أن حلبنا كثيرا من القضايا والمشاكل العالقة بالجانب الإداري، وعملنا على تسوية، وعملنا على رفع الروح المعنوية لدى العاملين، وتشجيعهم على العمل، وحل كثير من المعضلات التي كانت قائمة نتيجة التي كانت قائمة، سوء الأوضاع المالية السابقة .. تخيل الإدارة العاملة هنا، ليس لمديري الإدارات كان معه قرار، ولكن كانوا يشتغلون دون قرار، طبعا القرار ليس هو فقط حق للموظف، وإنما عليه واجبات عليه، وتلزمه بواجبات، وكمان تحمله مسؤوليات القرار، تحمله مسؤوليات وحتى قانونية. وحلبنا هذه المشكلة ببعض المشاكل الإدارية، وقمنا بحلها، ولذلك شهدت المؤسسة نوعا من الاستقرار خلال الثلاثة الأشهر الحالية، نتيجة حل كثير من المشاكل الإدارية التي كانت قائمة .. إما أن نزعم ونقول إننا انتقلنا بالمؤسسة إلى المرحلة التطويرية، تكون مبالغين إذا قلنا ذلك، وغير صادقين فعلا، والواحد يكون صادقا مع نفسه والآخرين. ونحن نبذل قصار جهدنا أن نحافظ على الوضع كما هو عليه بالقدر الإمكان، وحلبنا مشكلة المتقاعدين، وإن كان حلا جزئياً، ولكن حل وفق اللائحة الداخلية للمؤسسة، وحسن من أوضاعهم المادية على الأقل ، ولدينا مشكلة كبيرة، وهي مشكلة المتقاعدين، حيث يبلغ عددهم الإجمالي 100 متقاعد، منهم 29 متوفياً.

